

Nr. 2030/22.04.2026

ÎN ATENȚIA CANDIDAȚILOR,
ANGAJATE CU CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATA DE
VIABILITATE A POSTULUI/CATEDREI, ÎN PERIOADA 2019 - 2025 CARE
PARTICIPĂ LA CONCURSUL NAȚIONAL, SESIUNEA IULIE 2026

Se pot înscrie cadrele didactice angajate în 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 sau în 2025 cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

Postul/catedra pe care cadrul didactic este angajat cu contract individual de muncă pe viabilitatea postului **nu se transmite la inspectorat pentru a fi inclusă în lista posturilor vacante/rezervate.**

În dosarul de înscriere cadrul didactic trebuie să anexeze **adresa scrisă eliberată de unitatea unde este angajată** cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei din care reiese, că postul **didactic/catedra respectiv(ă) are o viabilitate estimată de cel puțin 4 (patru) ani școlari și poate fi ocupat(ă) pe perioada nedeterminată.** Cadrul didactic angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei în 2 sau mai multe unități de învățământ trebuie să obțină această adresă de la fiecare unitate la care este angajat.

Dosarele de înscriere se depun în zilele **de 6, 7, 11, 12, 13, 14, și 18 mai 2026,** **între orele 9-11, la biroul managementul resurselor umane, Miercurea Ciuc, str. Toplița nr. 20, sediul Clubului Sportiv Școlar, camera 201,** începând cu cererea tip de înscriere (Anexa 1), însoțită, în ordine de documentele solicitate în aceasta, terminând cu adresa/adresele unității/unităților de învățământ privind viabilitatea postului (Anexa 2). Nu se pot depune online dosarele de înscriere.

Dacă cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei participă la concursul național, sesiunea 2026 și obține minimum nota 7 (șapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/inspecția specială la clasă în profilul postului/catedrei pe care este angajat, poate solicita repartizarea pe perioada nedeterminată pe postul didactic/catedra pe care este angajat.

În situația în care cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei nu obține minimum nota 7 (șapte) la proba scrisă sau la proba practică/inspecția specială la clasă, dar obține cel puțin minimum nota 5 (cinci) atât la proba scrisă cât și la inspecția specială la clasă/proba practică, rămâne angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei, conform deciziei de repartizare pe post/catedră.

În situația în care cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei nu obține minimum 5 (cinci) la proba scrisă și/sau la inspecția specială la clasă/proba practică, pierde această calitate și postul didactic/catedra solicitat(ă) se include în lista posturilor didactice/catedrelor vacante publicate pentru angajare pe perioadă nedeterminată, sub un singur cod și se ocupă în ședințele de repartizare ulterioare.

CALENDAR

6, 7, 11, 12, 13, 14, și 18 mai 2026, între orele 9-11, la biroul managementului resurselor umane, Miercurea Ciuc, str. Toplița nr. 20, sediul Clubului Sportiv Școlar, camera 201

Înregistrarea dosarelor de înscriere a candidaților angajați pe viabilitatea postului, la concursul de titularizare, sesiunea iulie 2026, **la biroul managementul resurselor umane**, începând cu cererea tip (Anexa 1), însoțită, în ordine de documentele solicitate în aceasta, *terminând cu adresa/adresele unității/unităților de învățământ privind viabilitatea postului* (Anexa 2).

Observație: Cadrul didactic angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei în 2 sau mai multe unități de învățământ trebuie să obțină această adresă de la fiecare unitate la care este angajat.

29 mai 2026, ora 16, pe site-ul și la avizierul inspectoratului școlar

Afișarea listei cadrelor didactice angajate cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei înscrise la concursul național care solicită repartizarea pe perioadă nedeterminată pe postul didactic/catedra pe care sunt angajate și a listei posturilor didactice/catedrelor pe care sunt angajate aceste cadre didactice.

Revenim cu precizări privind desfășurarea probei scrise.

Inspector școlar general,
Demeter Levente

Inspector școlar general adjunct,
Hîrlav Costin

Inspector școlar pentru
managementul resurselor umane
Waczel Ferenc **Adorjan Attila-József**



Anexa 2 - Model de adresă de înștiințare a inspectoratului școlar referitor la
viabilitatea postului

(Antetul unității)

Nr. _____/_____

Către

Inspectoratul Școlar Județean Harghita

Prin prezenta vă facem cunoscut că, în ședința Consiliul de administrație al _____ din data de __.__.____ a fost analizată situația postului/catedrei de _____, nivel _____, cu predare în limba _____, pe care este angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei d-na/d-l _____.

Prin hotărârea nr. _____ din data de __.__.____, Consiliul de Administrație al _____ confirmă că postul didactic/catedra respectiv(ă) **are o viabilitate estimată de cel puțin 4 (patru) ani școlari și poate fi ocupat(ă) pe perioadă nedeterminată.**

În conformitate cu prevederile Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar, ne asumăm întreaga responsabilitate pentru corectitudinea și legalitatea demersurilor efectuate și a soluției aprobate de Consiliul de administrație al unității de învățământ.

DIRECTOR

Observație: Cadrul didactic angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei în 2 sau mai multe unități de învățământ trebuie să obțină această adresă de la fiecare unitate la care este angajat. Documentele se transmit de unitatea unde are cele mai multe ore.