

Nr. / 01.04.2025

## PRECIZĂRI PRIVIND PRELUNGIREA DURATEI CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ ÎN ANUL ȘCOLAR 2025-2026, PENTRU PERSONALUL DIDACTIC ANGAJAT CU CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE PERIOADĂ DETERMINATĂ

### Informații generale

1. Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026 poate fi solicitată de cadrele didactice calificate, *angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată*, care:

- au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, precum și de cadrele didactice debutante care sunt înscrise la examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2025, care au obținut nota/media de repartizare minimum 7 (șapte) în specialitatea postului la concursurile de titularizare, sesiunile 2024 și/sau 2023, au acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ și au calificativul/calificativele „Foarte bine” și mai au cel puțin jumătate de normă didactică în specialitate. Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar angajat pe perioadă determinată, la 1 septembrie 2021, la clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2021, care în perioada 1 septembrie 2021-31 august 2025 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.
- au obținut la concursurile de titularizare sesiunile 2024 și/sau 2023 media de repartizare minimum 5 (cinci) în specialitatea postului, au avizul consiliului de administrație al unității de învățământ, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), au calificativul "Foarte bine" și care mai au cel puțin jumătate de normă didactică în specialitate. Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, la 1 septembrie 2021, la clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2021, iar ulterior nu a obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului, care în perioada 1 septembrie 2021 - 31 august 2025 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026 pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

2. Dacă două sau mai multe cadre didactice solicită continuitate pentru detașare la cerere/prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată pe același post didactic/aceeași catedră, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:

- a) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
- b) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;
- e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;
- f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;
- g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

3. În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/ /CJRAE pot emite **acorduri de principiu** de prelungire a duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026 **pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior**, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile metodologiei.

4. Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE privind contestația este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

5. Candidații care au primit acordul de principiu al consiliului de administrație al unității de învățământ, ocupă postul conform calendarului de mișcare, dacă postul la data repartizării a rămas neocupat după derularea etapelor de mobilitate anterioare.

### Continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2025-2026

6. *Cadrele didactice titulare*, care au obținut la concursurile de titularizare în învățământul preuniversitar, *sesiunile 2024 și/sau 2023*, media de repartizare *minimum 5 (cinci) în specialitatea postului*, au acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ și au calificativul/calificativele „Foarte bine” pot solicita continuitate pentru detașare la cerere și se adresează, în scris, consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ până la data prevăzută în Calendar. Pentru a beneficia de continuitate pentru detașare la cerere, cadrele didactice titulare care au obținut la concurs în sesiunea 2024 și/sau 2023, care participă și la concursul din 2025, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e) pentru continuitate.

**Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2025, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2024, 2023, respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători/profesori pentru învățământ primar**

**15 - 16 aprilie 2025, la secretariatele unităților de învățământ**

Depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

**Până la 17 aprilie 2025**

Discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse, comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

**Până la 17 aprilie 2025, ora 12**

Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ inspectoratului școlar a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

**24 și 28 aprilie 2025, zilnic între orele 8,30 – 12, iar în ziua de 25 aprilie 2025 între orele 12-14, la biroul managementul resurselor umane, sediul CSS M Ciuc, str. Topliței nr. 20, camera 201**

Depunerea dosarelor personale, la inspectoratele școlare, a cadrelor didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 din Metodologie, adică **cei care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau sunt înscriși la definitivat sesiunea 2025, în baza notei sau mediei de repartizare minimum 7 (șapte)** obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2024 și/sau 2023, respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 numai pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

### **30 aprilie 2025**

Soluționarea cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru **cadrele didactice** angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, **care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza mediei de repartizare de minimum 7 (șapte)**, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

### **20 august 2025**

Soluționarea cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru **cadrele didactice debutante**, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care **au dobândit definitivatul în sesiunea 2025, în baza mediei de repartizare de minimum 7 (șapte)**, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

**2. Prolungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2025, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 5 (cinci) la concursurile naționale, sesiunile 2024, 2023, respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători/profesori pentru învățământ primar, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie**

### **15 - 16 aprilie 2025, la secretariatele unităților de învățământ**

Depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 și art. 87 din Metodologie.

### **Până la 17 aprilie 2025**

Discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse, comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 și art. 87 din Metodologie.

### **Până la 17 aprilie 2025, ora 12**

Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ inspectoratului școlar a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 și art. 87 din Metodologie.

### **05 – 16 mai 2025, la centrele de înscriere la concursul de titularizare, conform orarului afișat**

Depunerea cererilor de înscriere la concurs, și în dosarul de înscriere cadrele didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie, anexează acordul.

### **22 și/sau 25 august 2025**

Soluționarea cererilor de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, conform art. 63 și 87 din Metodologie și reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate.

### **3. Calendarul rezolvării cererilor de continuitate pentru detașare la cerere, în anul școlar 2025-2026, a cadrelor didactice titulare, care au obținut la concursurile de titularizare în învățământul preuniversitar, sesiunile 2024 și/sau 2023, media de repartizare minimum 5 (cinci) în specialitatea postului**

### **15 - 16 aprilie 2025, la secretariatele unităților de învățământ**

Depunerea și înregistrarea cererilor, la secretariatele unităților de învățământ, de către cadrele didactice titulare care solicită continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2025-2026

### **Până la 17 aprilie 2025**

Discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse de către cadrele didactice titulare care solicită continuitate pentru detașare la cerere și comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a acordului de principiu/refuzului privind continuitatea pentru detașare la cerere în anul școlar 2025-2026.

### **Până la 17 aprilie 2025, ora 12**

Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ inspectoratului școlar a acordului de principiu/refuzului privind continuitatea pentru detașare la cerere în anul școlar 2025-2026.

**05 – 16 mai 2025, la centrele de înscriere la concursul de titularizare, conform orarului afișat**

Depunerea cererilor de înscriere la concurs, a dosarelor de înscriere, însoțite de documentele solicitate în acestea, pentru continuitate la detașarea la cerere.

**20 august 2025**

Soluționarea cererilor pentru detașare la cerere prin continuitate.

Anexăm prevederile legale  
Anexăm cererile tip.

Inspector școlar general,  
**Demeter Levente**

Inspector școlar general adjunct,  
**Hîrlav Costin**

Inspector școlar pentru  
managementul resurselor umane  
**Waczel Ferenc      Adorjan Attila-József**

## Prevederi legale

**Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2025, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2024, 2023, respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători/profesori pentru învățământ primar**

Art. 63 (1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare se ocupă cu prioritate de cadrele didactice care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2025-2026, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile naționale, sesiunile 2024 și/sau 2023, respectiv 2024, 2023, 2022 și/sau 2021 pentru învățători, profesori pentru învățământ primar și absolvenți ai colegiilor universitare de institutori, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), care respectă cumulativ și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (16) și (18), respectiv la art. 4 alin. (17) și (18) pentru învățători/profesori pentru învățământul primar, cu acordul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE, după caz.

(2) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE emit și acorduri de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2025, care respectă cumulativ celelalte condiții prevăzute la alin. (1).

(3) Dacă în această etapă un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice se aplică criteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17).

(4) Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CJRAE/CMBRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ/CJRAE/CMBRAE, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CJRAE/CMBRAE privind contestația poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

### Art. 4

...(16) Cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au obținut media de repartizare/nota minimum 5 (cinci) în specialitatea postului la concursurile naționale, sesiunile 2024 și/sau 2023, au acordul/acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ, au calificativul/calificativele „Foarte bine” și li se poate asigura cel puțin jumătate de normă didactică de predare în specialitatea postului, constituită în unitățile de învățământ la care sunt încadrate în anul școlar 2024-2025, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026. La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2025-2026, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică. În vederea obținerii prelungirii duratei

contractului individual de muncă pe perioadă determinată se aplică aceeași procedură ca și cea prevăzută la alin. (14).

(17) Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2021 sau 1 septembrie 2022, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza notei/mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), obținute la concursul național, sesiunea 2021 sau 2022, și care în perioada 1 septembrie 2021-31 august 2025 sau în perioada 1 septembrie 2022-31 august 2025 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (14), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi. Dacă două sau mai multe cadre didactice solicită continuitate pentru detașare la cerere/prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată pe același post didactic/aceeași catedră, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:

- a) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- b) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
- c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;
- e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;
- f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;
- g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

(18) În vederea obținerii acordului/acordului de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, cadrele didactice aflate sub incidența prevederilor art. 184 alin. (6) din Legea nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să facă dovada calificativului/calificativelor pentru perioadele în care nu li s-au acordat calificativ, ca umare a suspendării activității didactice pentru creșterea și îngrijirea copilului. Cadrele didactice care obțin acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată/continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2025-2026 își actualizează dosarul personal la ISJ/ISMB, conform Calendarului. Cadrele didactice care solicită continuitate pentru detașare la cerere sau prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2024, 2023, 2022 sau 2021 pot fi repartizate pe posturi/catedre numai în condițiile în care nu au obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.

...(20) Contestațiile la etapele de mobilitate depuse la unitățile de învățământ sau la ISJ/ISMB se soluționează în consiliile de administrație ale acestora, conform Calendarului sau prevederilor art. 110. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/ ISJ/ISMB, după caz, privind contestația poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

## **Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2025-2026, pentru personalul didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată**

Art. 87 (1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după etapa de detașare la cerere prin concurs specific se ocupă de cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, în condițiile prevăzute la art. 4 alin. (16) și (18), respectiv la art. 4 alin. (17) și (18) pentru învățători, profesori pentru învățământ primar sau absolvenți ai colegiilor universitare de institutori, în baza acordurilor de principiu emise de consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE, după caz.

(2) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE pot emite acorduri de principiu de prelungire a duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026 pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (1). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

(3) Ocuparea posturilor didactice/catedrele vacante/rezervate, de către candidații care beneficiază de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, se realizează în perioada prevăzută în Calendar.

### Art. 4

...(16) Cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au obținut media de repartizare/nota minimum 5 (cinci) în specialitatea postului la concursurile naționale, sesiunile 2024 și/sau 2023, au acordul/acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ, au calificativul/calificativele „Foarte bine” și li se poate asigura cel puțin jumătate de normă didactică de predare în specialitatea postului, constituită în unitățile de învățământ la care sunt încadrate în anul școlar 2024-2025, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026. La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2025-2026, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică. În vederea obținerii prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată se aplică aceeași procedură ca și cea prevăzută la alin. (14).

(17) Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2021 sau 1 septembrie 2022, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza notei/mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), obținute la concursul național, sesiunea 2021 sau 2022, și care în perioada 1 septembrie 2021-31 august 2025 sau în perioada 1 septembrie 2022-31 august 2025 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2025-2026, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (14), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi. Dacă două sau mai multe cadre didactice solicită continuitate pentru detașare la cerere/prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată pe același post didactic/aceeași catedră, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:

- h) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- i) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;

- j) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- k) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;
- l) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;
- m) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;
- n) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

(18) În vederea obținerii acordului/acordului de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, cadrele didactice aflate sub incidența prevederilor art. 184 alin. (6) din Legea nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să facă dovada calificativului/calificativelor pentru perioadele în care nu li s-au acordat calificativ, ca urmare a suspendării activității didactice pentru creșterea și îngrijirea copilului. Cadrele didactice care obțin acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată/continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2025-2026 își actualizează dosarul personal la ISJ/ISMB, conform Calendarului. Cadrele didactice care solicită continuitate pentru detașare la cerere sau prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2024, 2023, 2022 sau 2021 pot fi repartizate pe posturi/catedre numai în condițiile în care nu au obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.

...(20) Contestațiile la etapele de mobilitate depuse la unitățile de învățământ sau la ISJ/ISMB se soluționează în consiliile de administrație ale acestora, conform Calendarului sau prevederilor art. 110. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/ ISJ/ISMB, după caz, privind contestația poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

## **Rezolvarea cererilor de continuitate pentru detașare la cerere, în anul școlar 2025-2026, a cadrelor didactice titulare, care au obținut la concursurile de titularizare în învățământul preuniversitar, sesiunile 2024 și/sau 2023, media de repartizare minimum 5 (cinci) în specialitatea postului**

Art. 86 (1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după etapa de detașare în interesul învățământului se ocupă de cadrele didactice titulare prevăzute la art. 5 alin. (1)-(4), prin continuitate pentru detașare la cerere sau prin detașare la cerere în baza rezultatelor obținute la concursul național, sesiunea 2025.

(2) Posturile didactice/catedrele vacante/rezervate publicate pentru detașare la cerere se ocupă cu prioritate aplicând principiul continuității pentru cadrele didactice titulare care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art. 4 alin. (14) și (18), respectiv la art. 4 alin. (15) și (18), după caz.

(3) În această etapă, consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE pot emite acorduri de principiu de continuitate pentru detașare la cerere, pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (2). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ primitoare/CJRAE/CMBRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

(4) Dacă în etapa de continuitate pentru detașare la cerere un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice se aplică criteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17).

...

(18) Decizia de repartizare pentru detașare în interesul învățământului sau la cerere se emite de către inspectorul școlar general al ISJ/ISMB în a cărei rază teritorială își are sediul unitatea de învățământ la care cadrul didactic se detașează. În cazul detașării pe un post didactic/catedră vacant(ă)/rezervat(ă) dintr-un județ în altul, un exemplar al deciziei de repartizare prin detașare se comunică unității de învățământ la care cadrul didactic se detașează, iar un alt exemplar al deciziei se comunică ISJ/ISMB pe raza căruia își are sediul unitatea de învățământ la care cadrul didactic detașat este titular, care are obligația de a-l transmite unității de învățământ la care cadrul didactic detașat este titular. În cazul detașării pe un post didactic/catedră vacant(ă)/rezervat(ă) în cadrul aceluiași județ/municipiului București, un exemplar al deciziei de repartizare prin detașare se comunică unității de învățământ la care cadrul didactic este titular, iar un alt exemplar al deciziei se comunică unității de învățământ la care cadrul didactic se detașează.

În baza deciziei de repartizare pentru detașare în interesul învățământului sau la cerere, unitatea de învățământ la care cadrul didactic este titular dispune suspendarea contractului individual de muncă, potrivit art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectând, în același timp, prevederile art. 4 alin. (1) lit. c) din Hotărârea de Guvern nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările ulterioare, iar unitatea de învățământ primitoare emite decizie de încadrare prin detașare în interesul învățământului sau la cerere, fără a se încheia un alt contract individual de muncă pentru cadrul didactic detașat.

(19) În situații temeinic justificate, în baza hotărârii consiliului de administrație al unității de învățământ în care un cadru didactic este detașat, conducerea respectivei unități de învățământ poate solicita la ISJ/ISMB încetarea detașării și revenirea cadrului didactic pe postul/catedra din unitatea/unitățile de învățământ la care este titular.

(20) Încetarea detașării și revenirea unui cadru didactic pe postul/catedra din unitatea/unitățile de învățământ la care este titular se dispune și în situația în care pe perioada detașării pe posturi didactice/catedre vacante/rezervate din unități de învățământ sau din centre și cabinete de asistență psihopedagogică/logopedice/pentru furnizarea serviciilor de sprijin intervine o cauză de suspendare a contractului individual de muncă, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 23 alin. (5) și a cadrelor didactice titulare numite în funcții de conducere, îndrumare și control, detașate în vederea efectuării obligației de predare.