

Nr. 5052 /17.04.2025

ÎN ATENȚIA CANDIDAȚILOR,
ANGAJATE CU CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATA DE
VIABILITATE A POSTULUI/CATEDREI, ÎN 2019, 2020, 2021, 2022, 2023
sau 2024 CARE PARTICIPĂ LA CONCURSUL NAȚIONAL,
SESIUNEA IULIE 2025

Se pot înscrie cadrele didactice angajate în 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 sau în 2024 cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

Postul/catedra pe care cadrul didactic este angajat cu contract individual de muncă pe viabilitatea postului **nu se transmite la inspectorat pentru a fi inclusă în lista posturilor vacante/rezervate.**

În dosarul de înscriere cadrul didactic trebuie să anexeze **adresa scrisă eliberată de unitatea unde este angajată** cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei din care reiese, că postul **didactic/catedra respectiv(ă) are o viabilitate estimată de cel puțin 4 (patru) ani școlari și poate fi ocupat(ă) pe perioadă nedeterminată.** Cadrul didactic angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei în 2 sau mai multe unități de învățământ trebuie să obțină această adresă de la fiecare unitate la care este angajat.

Dosarele de înscriere se depun în zilele de 7, 8, 9, 13, 14, 15, și 16 mai 2025, între orele 9-11, la biroul managementul resurselor umane, Miercurea Ciuc, str. Toplița nr. 20, sediul Clubului Sportiv Școlar, camera 201, începând cu cererea tip de înscriere (Anexa 1), însoțită, în ordine de documentele solicitate în aceasta, terminând cu adresa/adresele unității/unităților de învățământ privind viabilitatea postului (Anexa 2). Nu se pot depune online dosarele de înscriere.

Dacă cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei participă la concursul național, sesiunea 2025 și obține minimum nota 7 (șapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/inspecția specială la clasă în profilul postului/catedrei pe care este angajat, poate solicita repartizarea pe perioadă nedeterminată pe postul didactic/catedra pe care este angajat.

În situația în care cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei nu obține minimum nota 7 (șapte) la proba scrisă sau la proba practică/inspecția specială la clasă, dar obține cel puțin minimum nota 5 (cinci) atât la proba scrisă cât și la inspecția specială la clasă/proba practică, rămâne angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei, conform deciziei de repartizare pe post/catedră.

În situația în care cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei nu obține minimum 5 (cinci) la proba scrisă și/sau la inspecția specială la clasă/proba practică, pierde această calitate și postul didactic/catedra solicitat(ă) se include în lista posturilor didactice/catedrelor vacante publicate pentru angajare pe perioadă nedeterminată, sub un singur cod și se ocupă în ședințele de repartizare ulterioare.

CALENDAR

7, 8, 9, 13, 14, 15, și 16 mai 2025, între orele 9-11, la biroul managementul resurselor umane, Miercurea Ciuc, str. Toplița nr. 20, sediul Clubului Sportiv Școlar, camera 201

Înregistrarea dosarelor de înscriere a candidaților angajați pe viabilitatea postului, la concursul de titularizare, sesiunea iulie 2025, **la biroul managementul resurselor umane**, începând cu cererea tip (Anexa 1), însoțită, în ordine de documentele solicitate în aceasta, *terminând cu adresa/adreșele unității/unităților de învățământ privind viabilitatea postului* (Anexa 2).

Observație: Cadrul didactic angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei în 2 sau mai multe unități de învățământ trebuie să obțină această adresă de la fiecare unitate la care este angajat.

23 mai 2025, ora 16, pe site-ul și la avizierul inspectoratului școlar

Afișarea listei cadrelor didactice angajate cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei înscrise la concursul național care solicită repartizarea pe perioadă nedeterminată pe postul didactic/catedra pe care sunt angajate și a listei posturilor didactice/catedrelor pe care sunt angajate aceste cadre didactice.

Revenim cu precizări privind desfășurarea probei scrise.

Inspector școlar general
Demeter Levente

Inspector școlar general adjunct
Hîrlav Costin

Inspector școlar pentru
managementul resurselor umane
Waczel Ferenc

Adorjan Attila-József

Prevederi legale

Art. 64.....

(13) Cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anterior înscrierii la concurs, care participă la concursul național pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2025, și obține media de repartizare minimum 7 (șapte), calculată conform prevederilor alin. (8), poate solicita repartizarea pe perioadă nedeterminată pe postul didactic/catedra pe care este angajat, inclusiv pe catedra pe care i s-a completat norma didactică de predare începând cu 1 septembrie 2025, după caz, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) consiliul de administrație/consiliile de administrație al/ale unităților de învățământ propun(e), prin adresă scrisă, ca postul didactic/catedra respectiv(ă) să poată fi ocupat(ă) pe perioadă nedeterminată;

b) în situația completării normei didactice de predare, catedra pe care i s-a completat norma didactică de predare începând cu 1 septembrie 2025 este constituită din ore vacante la disciplina pentru care cadrul didactic a susținut proba scrisă, iar consiliul de administrație/consiliile de administrație al/ale unităților de învățământ în care i s-a completat norma didactică de predare propun(e), prin adresă scrisă, ca respectiva catedră să poată fi ocupat(ă) pe perioadă nedeterminată.

(14) Adresa prevăzută la alin. (13) se depune la dosarul de înscriere la concursul național de către candidat. În situația în care cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei nu obține media de repartizare minimum 7 (șapte), calculată conform prevederilor alin. (8), dar obține cel puțin media de repartizare minimum 5 (cinci), calculată conform prevederilor alin. (9), rămâne angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei, conform deciziei de repartizare pe post/catedră. În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită disciplină/specialitate, numărul posturilor didactice/catedrelor viabile, care pot fi ocupate pe perioadă nedeterminată începând cu 1 septembrie 2025, este mai mic decât numărul cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei, care solicită repartizarea pe perioadă nedeterminată pe postul didactic/catedra pe care sunt angajate, departajarea acestora se realizează în baza celei mai mari note/medii de repartizare obținute la ultimul concurs național la care acestea au participat. În cazul notelor/mediilor egale, se aplică, în ordine, criteriile de departajare prevăzute la art. 65 alin. (1). Contestațiile se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

(15) Cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei care participă la concursul național pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate în învățământul preuniversitar pierde această calitate în situația în care obține o notă mai mică de 5 (cinci) la proba scrisă din cadrul concursului național, sesiunea 2025, la disciplina/una dintre disciplinele corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este angajat, conform deciziei de repartizare sau dacă este eliminat din concurs pentru fraudă sau tentativă de fraudă.

(16) Posturile didactice/catedrele eliberate în condițiile alin. (14) se includ în listă și se ocupă în ședințele de repartizare ulterioare organizate conform Calendarului, conform prevederilor prezentei Metodologii.

(14) Cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei care participă la concursul național pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate în învățământul preuniversitar pierde această calitate în situația în care obține o notă mai mică de 5 (cinci) la proba scrisă din cadrul concursului național, sesiunea 2024, la disciplina/una dintre disciplinele corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este angajat, conform deciziei de repartizare sau dacă este eliminat din concurs pentru fraudă sau tentativă de fraudă.

(15) Posturile didactice/catedrele eliberate în condițiile alin. (14) se includ în listă și se ocupă în ședințele de repartizare ulterioare organizate conform Calendarului, cu respectarea prevederilor prezentei Metodologii..