

Nr. 1941/24.04.2023

**ÎN ATENȚIA CANDIDAȚILOR,**  
**ANGAJATE CU CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATA DE**  
**VIABILITATE A POSTULUI/CATEDREI, ÎN 2019, 2020, 2021 sau 2022**  
**CARE PARTICIPĂ LA CONCURSUL NAȚIONAL, SESIUNEA IULIE 2023**

Se pot înscrie cadrele didactice angajate în 2019, 2020, 2021 sau în 2022 cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

În dosarul de înscriere cadrul didactic trebuie să anexeze adresa scrisă eliberată de unitatea unde este angajată cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei din care reiese, că postul didactic/catedra respectiv(ă) are o viabilitate estimată de cel puțin 4 (patru) ani școlari și poate fi ocupat(ă) pe perioadă nedeterminată. Cadrul didactic angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei în 2 sau mai multe unități de învățământ trebuie să obțină această adresă de la fiecare unitate la care este angajat.

**Dosarele de înscriere se depun, la sediul Inspectoratului Școlar Județean Harghita, biroul 319, în zilele de 9, 10, 11, 16 și 17 mai 2023, între orele 9 – 12, începând cu cererea tip de înscriere (Anexa 1), însoțită, în ordine de documentele solicitate în aceasta, terminând cu adresa/adresele unității/unităților de învățământ privind viabilitatea postului (Anexa 2). Nu se pot depune online dosarele de înscriere.**

Dacă cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei participă la concursul național, sesiunea 2023 și obține minimum nota 7 (șapte) la proba scrisă susținută în specialitatea postului didactic/catedrei pe care este angajat, poate solicita repartizarea pe perioadă nedeterminată pe postul didactic/catedra pe care este angajat.

În situația în care cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei nu obține minimum nota 7 (șapte) la proba scrisă, dar obține cel puțin minimum nota 5 (cinci) atât la proba scrisă cât și la inspecția specială la clasă/proba practică, rămâne angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei, conform deciziei de repartizare pe post/catedră.

În situația în care cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei nu obține minimum 5 (cinci) la proba scrisă și/sau la inspecția specială la clasă/proba practică, pierde această calitate și postul didactic/catedra solicitat(ă) se include în lista posturilor didactice/catedrelor vacante publicate pentru angajare pe perioadă nedeterminată, sub un singur cod și se ocupă în ședințele de repartizare ulterioare.

## CALENDAR

### 05 mai 2023, ora 16

Verificarea și publicarea listei finale reactualizate cu posturile didactice/catedrele vacante/rezervate pentru concurs la sediul Inspectoratului Școlar Județean Harghita, pe situl inspectoratului (<https://portal.eduhr.ro/concurs-de-titularizare/>), respectiv pe site-ul ministerului.

### 9, 10, 11, 16 și 17 mai 2023, între orele 9-12, la sediul inspectoratului școlar, biroul 319

Înregistrarea dosarelor de înscriere a candidaților angajați pe viabilitatea postului, la concursul de titularizare 2023, sesiunea iulie 2023, la sediul Inspectoratului Școlar Județean Harghita, biroul 319, începând cu cererea tip (Anexa 1), însoțită, în ordine de documentele solicitate în aceasta, *terminând cu adresa/adreșele unității/unităților de învățământ privind viabilitatea postului* (Anexa 2).

**Observație:** Cadrul didactic angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei în 2 sau mai multe unități de învățământ trebuie să obțină această adresă de la fiecare unitate la care este angajat.

### 23 mai 2023, ora 16, pe site-ul și la avizierul inspectoratului școlar

Afișarea listei cadrelor didactice angajate cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei înscrise la concursul național care solicită repartizarea pe perioadă nedeterminată pe postul didactic/catedra pe care sunt angajate și a listei posturilor didactice/catedrelor pe care sunt angajate aceste cadre didactice.

Revenim cu precizări privind desfășurarea probei scrise.

Inspector școlar general  
**Demeter Levente**

Inspector școlar general adjunct  
**Glodeanu Cristinel-Fănel**  
*Președintele comisiei de mobilitate*

Inspector școlar pentru  
managementul resurselor umane  
**Waczel Ferenc**

**Adorjan Attila-József**

## Prevederi legale

Art. 64.....

(13) Cadrul didactic cu statut de angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, anterior înscrierii la concurs, care participă la concursul național pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2023 și obține media de repartizare minimum 7 (șapte), calculată conform prevederilor alin. (8), poate solicita repartizarea pe perioadă nedeterminată pe postul didactic/catedra pe care este angajat, în condițiile în care consiliul de administrație/consiliile de administrație al/ale unităților de învățământ confirmă, prin adresă scrisă, că postul didactic/catedra respectiv(ă) are o viabilitate estimată de cel puțin 4 (patru) ani școlari și poate fi ocupat(ă) pe perioadă nedeterminată. Adresa se depune la dosarul de înscriere la concursul național de către candidat. În situația în care cadrul didactic angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei nu obține media de repartizare minimum 7 (șapte), calculată conform prevederilor alin. (8), dar obține cel puțin media de repartizare minimum 5 (cinci), calculată conform prevederilor alin. (9), rămâne angajat pe durata de viabilitate a postului/catedrei, conform deciziei de repartizare pe post/catedră. În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul posturilor didactice/catedrelor cu o viabilitate estimată de cel puțin 4 (patru) ani, care pot fi ocupate pe perioadă nedeterminată începând cu 1 septembrie 2023, este mai mic decât numărul cadrelor didactice cu statut de angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, care solicită repartizarea pe perioadă nedeterminată pe postul didactic/catedra pe care sunt angajate, departajarea acestora se realizează în baza notei/mediei de repartizare obținute la ultimul concurs național la care acestea au participat. În cazul notelor/mediilor egale, se aplică, în ordine, criteriile de departajare prevăzute la art. 65 alin. (1).

(14) Cadrul didactic angajat cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei care participă la concursul național pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate în învățământul preuniversitar pierde această calitate în situația în care obține o notă mai mică de 5 (cinci) la proba scrisă din cadrul concursului național, sesiunea 2023, la disciplina/una dintre disciplinele corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este angajat, conform deciziei de repartizare.

(15) Posturile didactice/catedrele eliberate în condițiile alin. (14), inclusiv posturile didactice/catedrele vacante propuse pentru a fi ocupate pe perioadă nedeterminată, se includ în listă și se ocupă în ședințele de repartizare ulterioare organizate conform Calendarului, cu respectarea prevederilor prezentei Metodologii.