

Nr.1298/ 29.03.2022

PRECIZĂRI PRIVIND PRELUNGIREA DURATEI CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ ÎN ANUL ȘCOLAR 2022-2023, PENTRU PERSONALUL DIDACTIC ANGAJAT CU CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE PERIOADĂ DETERMINATĂ

Informații generale

1. Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023 poate fi solicitată de cadrele didactice calificate, *angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată*, care:

- au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, precum și de cadrele didactice debutante care sunt înscrise la examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2022, care au obținut nota/media de repartizare minimum 7 (șapte) în specialitatea postului la concursurile de titularizare, sesiunile 2021 și/sau 2020, au acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ și au calificativul/calificativele „Foarte bine” și mai au cel puțin jumătate de normă didactică în specialitate. Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, la 1 septembrie 2018, la clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2018, care în perioada 1 septembrie 2018-31 august 2022 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.
- au obținut la concursurile de titularizare sesiunile 2021 și/sau 2020 media de repartizare minimum 5 (cinci) în specialitatea postului, au avizul consiliului de administrație al unității de învățământ, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), au calificativul "Foarte bine" și care mai au cel puțin jumătate de normă didactică în specialitate. Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, la 1 septembrie 2018, la clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2018, iar ulterior nu a obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului, care în perioada 1 septembrie 2018 - 31 august 2022 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023 pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

2. Dacă două sau mai multe cadre didactice solicită continuitate pentru detașare la cerere/prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată pe același post didactic/aceeași catedră, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:

- a) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activității didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
- b) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;
- e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;
- f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;
- g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

3. În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE pot emite acorduri de principiu de prelungire a duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023 pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile metodologiei.

4. Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE privind contestația este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

5. Candidații care au primit acordul de principiu al consiliului de administrație al unității de învățământ, ocupă postul conform calendarului de mișcare, dacă postul la data repartizării a rămas neocupat după derularea etapelor de mobilitate anterioare.

Continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2020-2021

6. *Cadrele didactice titulare*, care au obținut la concursurile de titularizare în învățământul preuniversitar, *sesiunile 2020 și/sau 2019*, media de repartizare *minimum 5 (cinci) în specialitatea postului*, au acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ și au calificativul/calificativele „Foarte bine” pot solicita continuitate pentru detașare la cerere și se adresează, în scris, consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ până la data prevăzută în Calendar. Pentru a beneficia de continuitate pentru detașare la cerere, cadrele didactice titulare care au obținut la concurs în sesiunea 2020 și/sau 2019, care participă și la concursul din 2021, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e) pentru continuitate.

- 1. Calendarul privind stabilirea prelungirii duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei sau mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021 și/sau 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor art. 63 din Metodologie**

4 - 14 aprilie 2022, la secretariatele unităților de învățământ

Depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

Până la 21 aprilie 2022

Discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse.

Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, cadrelor didactice, a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

21 aprilie 2021, ora 12

Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ inspectoratului școlar a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022—2023, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

27 aprilie – 2 mai 2022, zilnic între orele 9 – 12, la sediul inspectoratului școlar, biroul 319

Depunerea dosarelor personale, la inspectoratele școlare, a cadrelor didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor art. 63 din Metodologie, adică *cei care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau sunt înscriși la definitivat sesiunea 2022, în baza notei sau mediei de repartizare minimum 7 (șapte)* obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021 și/sau 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 numai pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

5 mai 2022

Soluționarea cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru **cadrele didactice** angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, **care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza mediei de repartizare de minimum 7 (șapte)**, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

2 august 2022

Soluționarea cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru **cadrele didactice debutante**, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care **au dobândit definitivatul în sesiunea 2022, în baza mediei de repartizare de minimum 7 (șapte)**, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

2. Calendarul privind stabilirea prelungirii duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza notei/mediei de repartizare minimum 5 (cinci) obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021 și/sau 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie

4 - 14 aprilie 2022, la secretariatele unităților de învățământ

Depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie.

Până la 21 aprilie 2022

Discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse.

Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, cadrelor didactice, a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie.

21 aprilie 2022, ora 12

Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ inspectoratului școlar a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022—2023, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie.

9 – 17 mai 2022, la centrele de înscriere la concursul de titularizare, conform orarului afișat

Depunerea cererilor de înscriere la concurs, și în dosarul de înscriere cadrele didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie, anexează acordul.

22 - 23 august 2022

Soluționarea cererilor de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, conform art. 63 și 87 din Metodologie și reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate.

3. Calendarul rezolvării cererilor de continuitate pentru detașare la cerere, în anul școlar 2022-2023, a cadrelor didactice titulare, care au obținut la concursurile de titularizare în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021 și/sau 2020, media de repartizare minimum 5 (cinci) în specialitatea postului

4- 14 aprilie 2022, la secretariatele unităților de învățământ

Depunerea și înregistrarea cererilor, la secretariatele unităților de învățământ, de către cadrele didactice titulare care solicită continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2022-2023.

Până la 21 aprilie 2022

Discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse de către cadrele didactice titulare care solicită continuitate pentru detașare la cerere.

Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, cadrelor didactice, a acordului de principiu/refuzului privind continuitatea pentru detașare la cerere în anul școlar 2022-2023.

21 aprilie 2022, ora 12

Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ inspectoratului școlar a acordului privind continuitatea pentru detașare la cerere în anul școlar 2022-2023.

9 – 17 mai 2022, la centrele de înscriere la concursul de titularizare, conform orarului afișat

Depunerea dosarelor de înscriere, însoțite de documentele solicitate în acestea, pentru continuitate la detașarea la cerere.

18 august 2022

Soluționarea cererilor pentru detașare la cerere prin continuitate.

Anexăm prevederile legale
Anexăm cererile tip.

Inspector școlar general,
Demeter Levente

Inspector școlar general adjunct,
Glodeanu Cristinel-Fănel
Președintele comisiei de mobilitate

Inspector școlar pentru
managementul resurselor umane
Waczel Ferenc **Adorjan Attila-József**

Prevederi legale

Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2022, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar

Art. 63

(1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare se ocupă cu prioritate de cadrele didactice care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2022-2023, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile naționale, sesiunile 2021, 2020, respectiv 2021, 2020, 2019 și/sau 2018 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), care respectă cumulativ și celelalte condiții prevăzute la art. 4 alin. (15) și (18), respectiv la art. 4 alin. (16) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământul primar, cu acordul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE, după caz.

(2) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE emit și acorduri de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2022, care respectă cumulativ celelalte condiții prevăzute la alin.

(1). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE privind contestația este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

(3) Dacă în această etapă un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice se aplică criteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17).

Art. 4

(15) Cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au obținut nota minimum 5 (cinci) în specialitatea postului la concursurile naționale, sesiunile 2021 și/sau 2020, au acordul/acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ, au calificativul/calificativele „Foarte bine” și mai au cel puțin jumătate de normă didactică de predare în specialitatea postului, constituită în unitățile de

învățământ la care sunt încadrate în anul școlar 2021-2022, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023. La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2022-2023, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică. În vederea obținerii prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată se aplică procedura prevăzută la alin. (13).

(16) Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2018 sau 2019, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), obținute la concursul național, sesiunea 2018 sau 2019, și care în perioada 1 septembrie 2018-31 august 2022 sau în perioada 1 septembrie 2019-31 august 2022 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (15), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

(17) Dacă două sau mai multe cadre didactice solicită continuitate pentru detașare la cerere/prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată pe același post didactic/aceeași catedră, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:

a) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;

b) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);

c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;

d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;

e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;

f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;

g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

(18) Cadrele didactice care obțin acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată/continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2022-2023 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului. Cadrele didactice care solicită continuitate pentru detașare la cerere sau prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2021, 2020, 2019 sau 2018 pot fi repartizate pe posturi/catedre numai în condițiile în care nu au obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.

...(20) Contestațiile la etapele de mobilitate depuse la unitățile de învățământ sau la inspectoratele școlare se soluționează în consiliile de administrație ale acestora, conform Calendarului sau prevederilor art. 108. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/inspectoratului școlar, după caz, privind contestația este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana

nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2022-2023, pentru personalul didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinate

Art. 87

(1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după etapa de detașare la cerere prin concurs specific se ocupă de cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, în condițiile prevăzute la art. 4 alin. (15) și (18), respectiv la art. 4 alin. (16) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, în baza acordurilor de principiu emise de consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE, după caz.

(2) În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE pot emite acorduri de principiu de prelungire a duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023 pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (1). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

(3) Candidații care beneficiază de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023 ocupă posturile didactice/catedrele vacante/rezervate în perioada prevăzută în Calendar.

Art. 4

(15) Cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au obținut nota minimum 5 (cinci) în specialitatea postului la concursurile naționale, sesiunile 2021 și/sau 2020, au acordul/acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ, au calificativul/calificativele „Foarte bine” și mai au cel puțin jumătate de normă didactică de predare în specialitatea postului, constituită în unitățile de învățământ la care sunt încadrate în anul școlar 2021-2022, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023. La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2022-2023, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică. În vederea obținerii prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată se aplică procedura prevăzută la alin. (13).

(16) Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2018 sau 2019, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), obținute la concursul național, sesiunea 2018 sau 2019, și care în perioada 1 septembrie 2018-31 august 2022 sau în perioada 1 septembrie 2019-31 august 2022 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2022-2023, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (15), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

(17) Dacă două sau mai multe cadre didactice solicită continuitate pentru detașare la cerere/prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată pe același post didactic/aceeași catedră, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:

- a) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
- b) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;
- e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;
- f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;
- g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

(18) Cadrele didactice care obțin acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată/continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2022-2023 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului. Cadrele didactice care solicită continuitate pentru detașare la cerere sau prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2021, 2020, 2019 sau 2018 pot fi repartizate pe posturi/catedre numai în condițiile în care nu au obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.

...(20) Contestațiile la etapele de mobilitate depuse la unitățile de învățământ sau la inspectoratele școlare se soluționează în consiliile de administrație ale acestora, conform Calendarului sau prevederilor art. 108. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/inspectoratului școlar, după caz, privind contestația este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

Rezolvarea cererilor de continuitate pentru detașare la cerere, în anul școlar 2022-2023, a cadrelor didactice titulare, care au obținut la concursurile de titularizare în învățământul preuniversitar, sesiunile 2021 și/sau 2020, media de repartizare minimum 5 (cinci) în specialitatea postului

Art. 86

(1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după etapa de detașare în interesul învățământului se ocupă de cadrele didactice titulare prevăzute la art. 5 alin. (1)-(4), prin continuitate pentru detașare la cerere sau prin detașare la cerere în baza rezultatelor obținute la concursul național, sesiunea 2022.

(2) Posturile didactice/catedrele vacante/rezervate publicate pentru detașare la cerere se ocupă cu prioritate aplicând principiul continuității pentru cadrele didactice titulare

care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art. 4 alin. (13) și (18), respectiv la art. 4 alin. (14) și (18) pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar.

(3) În această etapă, consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE pot emite acorduri de principiu de continuitate pentru detașare la cerere pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (2). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ primitoare, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

(4) Dacă în etapa de continuitate pentru detașare la cerere un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice se aplică criteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17)

...(18) Decizia de repartizare prin detașare în interesul învățământului sau la cerere se emite de către inspectorul școlar general al inspectoratului școlar în a căruia rază teritorială își are sediul unitatea de învățământ la care cadrul didactic se detașează. În cazul detașării în interesul învățământului sau la cerere de pe un post didactic/catedră vacant (ă)/rezervat(ă) dintr-un județ în altul, un exemplar al deciziei de repartizare prin detașare se comunică unității de învățământ la care cadrul didactic se detașează, iar un alt exemplar al deciziei se comunică inspectoratului școlar pe raza căruia își are sediul unitatea de învățământ la care cadrul didactic detașat este titular, care are obligația de a-l transmite unității de învățământ la care cadrul didactic detașat este titular. În cazul detașării la cerere de pe un post didactic/catedră vacant(ă)/rezervat(ă) în cadrul aceluiași județ/municipiului București, un exemplar al deciziei de repartizare prin detașare se comunică unității de învățământ la care cadrul didactic este titular, iar un alt exemplar al deciziei se comunică unității de învățământ la care cadrul didactic se detașează. În baza deciziei de repartizare prin detașare în interesul învățământului sau la cerere, unitatea de învățământ la care cadrul didactic este titular dispune suspendarea contractului individual de muncă, potrivit art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectând, în același timp, prevederile art. 4 alin. (1) lit. d) din Hotărârea de Guvern nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările ulterioare, iar unitatea de învățământ primitoare emite decizie de încadrare prin detașare la cerere, fără a se încheia un alt contract individual de muncă pentru cadrul didactic detașat.

(19) În situații temeinic justificate, în baza hotărârii consiliului de administrație al unității de învățământ în care un cadru didactic este detașat, conducerea respectivei unități de învățământ poate solicita inspectoratului școlar încetarea detașării și revenirea cadrului didactic pe postul/catedra de la unitatea de învățământ la care este titular.