

Nr.: \_\_\_\_\_ / 05.01.2022

**PRECIZĂRI PRIVIND ÎNTOCMIREA LISTELOR CUPRINZÂND CADRELE  
DIDACTICE TITULARE CARE ÎNDEPLINESC CONDIȚIILE LEGALE DE  
PENSIONARE LA 1 SEPTEMBRIE 2022, RESPECTIV CADRELE DIDACTICE  
TITULARE CARE DORESC SĂ SE PENSIONEZE ANTICIPAT SAU ANTICIPAT  
PARȚIAL LA 1 SEPTEMBRIE 2022**

**Informații generale**

1. Cadrele didactice titulare care îndeplinesc condițiile legale de pensionare și cadrele didactice pentru care nu s-a aprobat menținerea în funcție ca titular, peste vârsta de pensionare, se pensionează la data încheierii anului școlar (01.09.2022).
2. Condițiile legale de pensionare, luând în calcul limita de vârstă și stagiul de cotizare, la data de 1 septembrie 2022, sunt:
  - a) pentru femei, vârsta la ieșirea la pensie, 61 de ani și 11 luni, 31 de ani și 11 luni stagiul complet de cotizare, respectiv 15 ani stagiul minim de cotizare;
  - b) pentru bărbați, vârsta la ieșirea la pensie, 65 de ani, 35 de ani stagiul complet de cotizare, respectiv 15 ani stagiul minim de cotizare.
3. Se pensionează pentru limită de vârstă la data de 1 septembrie 2022 cadrele didactice titulare:
  - Femeile născute înainte de 01.10.1960
  - Bărbații născuți înainte de 01.09.1957
4. În baza Deciziei Curții Constituționale nr. 387/2018, cadrele didactice titulare, **femei**, care îndeplinesc condițiile prevăzute mai înainte, care nu împlinesc 65 de ani până la 1 septembrie 2022, **pot opta, în scris, fie pentru menținerea în activitate ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, fie pentru pensionarea începând cu 1 septembrie 2022. Opțiunea se adresează, în scris, consiliului de administrație al unității de învățământ** în perioada prevăzută în Calendar. Cadrele didactice titulare, **femei**, care optează pentru menținerea în activitate ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, beneficiază de toate drepturile personalului didactic titular.
5. Cadrele didactice titulare care îndeplinesc condițiile de pensionare pentru limită de vârstă se pensionează la sfârșitul anului școlar pe baza prevederilor art. 56, alin. (2), lit. (c) din Codul Muncii.

**Calendarul întocmirii listelor cuprinzând personalul didactic titular care îndeplinește condițiile legale de pensionare la 1 septembrie 2022, respectiv cadrele didactice titulare care doresc să se pensioneze anticipat sau anticipat parțial la 1 septembrie 2022**

**20 ianuarie 2022, la secretariatul unităților de învățământ**

Depunerea opțiunilor în scris, de către cadrele didactice titulare, **femei**, care îndeplinesc condițiile legale de pensionare pentru limită de vârstă, până la 1 septembrie 2022, fie pentru menținerea în activitate ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, fie pentru pensionarea începând cu 1 septembrie 2022. Depun această opțiune toate cadrele didactice femei, născute înainte de 01.10.1960, inclusiv cei care în anii precedenți (2021, 2020, 2019) au optat pentru menținerea în activitate ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani.

Depunerea cererilor (femei și bărbați) pentru pensionare anticipată sau pensionare anticipat parțială începând cu data de 1 septembrie 2022.

**21 ianuarie 2022, ora 10, prin Online+**

Transmiterea, la inspectoratul școlar, a listei cuprinzând personalul didactic titular care îndeplinește condițiile legale de pensionare la 1 septembrie 2022 și a cadrelor didactice titulare care solicită pensionarea anticipată sau anticipat parțială începând cu data de 1 septembrie 2022.

Anexăm prevederile legale.

Inspector școlar general,  
**Demeter Levente**

Inspector școlar general adjunct,  
**Glodeanu Cristinel-Fănel**  
*Președintele comisiei de mobilitate*

Inspectori școlari pentru  
managementul resurselor umane

**Adorjan Attila-József**

**Waczel Ferenc**

### **Prevederi legale:**

## **Întocmirea listelor cuprinzând personalul didactic titular care îndeplinește condițiile legale de pensionare la 1 septembrie 2022**

Art. 29 (1) Cadrele didactice care îndeplinesc condițiile legale de pensionare și cadrele didactice pentru care nu s-a aprobat menținerea în funcție ca titular, peste vârsta de pensionare, se pensionează la data încheierii anului școlar. Personalul didactic de conducere din unitățile de învățământ, precum și personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din inspectoratele școlare, care îndeplinește condițiile legale de pensionare și care nu solicită pensionarea pe parcursul anului școlar, poate rămâne în funcție până la data încheierii anului școlar, cu acordul consiliului de administrație al unității de învățământ, respectiv al inspectoratului școlar. Pentru motive temeinice, pensionarea personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control se poate face și în timpul anului școlar, cu aprobarea consiliului de administrație al inspectoratului școlar.

(2) Condițiile legale de pensionare, luând în calcul limita de vârstă și stagiul de cotizare, la data de 1 septembrie 2022, sunt:

a) pentru femei, vârsta la ieșirea la pensie, 61 de ani și 11 luni, 31 de ani și 11 luni stagiul complet de cotizare, respectiv 15 ani stagiul minim de cotizare;

b) pentru bărbați, vârsta la ieșirea la pensie, 65 de ani, 35 de ani stagiul complet de cotizare, respectiv 15 ani stagiul minim de cotizare.

(3) Cadrele didactice titulare, femei, care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (2) lit. a), precum și cadrele didactice, femei, care au avut calitatea de personal didactic de predare titular, reîncadrate în funcția de personal didactic de predare, în anul școlar 2021-2022, cu condiția suspendării pensiei pe durata reîncadrării, care nu împlinesc 65 de ani până la data de 1 septembrie 2022, pot opta, în scris, fie pentru menținerea în activitate ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, conform prevederilor art. 284 alin. (11) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, fie pentru pensionarea începând cu data de 1 septembrie 2022. Opțiunea se adresează, în scris, consiliului de administrație al unității de învățământ până la data de 20 ianuarie 2022. Cadrele didactice titulare, femei, care optează pentru menținerea în activitate ca titular până la împlinirea vârstei de 65 de ani, beneficiază de toate drepturile personalului didactic titular.

### **Art. 56 din Codul muncii:**

(1) Contractul individual de muncă existent încetează de drept:

...

***c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II***



(3) Angajatorul nu poate îngrădi sau limita dreptul salariatei de a continua activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) lit. c) teza întâi.